Fortbildning för vårdens professioner

En högkvalitativ hälso- och sjukvård förutsätter att medarbetare ges möjlighet att kontinuerligt utvecklas i sina yrkesroller. När vårdbehoven ökar och kraven på specialisering och kvalitet växer blir fortbildning avgörande för att vården ska vara trygg, modern och patientsäker. Sjuksköterskor, barnmorskor, specialistundersköterskor och läkare behöver regelbundet fördjupa sina kunskaper för att kunna ta till sig ny medicinsk kunskap, teknik och behandlingsmetoder. Fortbildning bidrar inte bara till högre vårdkvalitet, utan också till en bättre arbetsmiljö, ökad trivsel och större vilja att stanna kvar i yrket – och är därmed en nyckelfaktor för långsiktigt hållbar kompetensförsörjning.

- Att Region Stockholm ska säkerställa att fortbildning är en integrerad del av vårdens vardag.
- Att möjligheten till vidareutbildning med bibehållen lön ska breddas till fler vårdprofessioner.
- Att Region Stockholm ska ställa tydliga krav på vårdgivare att avsätta tid och resurser för kompetensutveckling.
- Att Region Stockholm förbättrar karriärvägar inom vården genom att införa tydliga kompetens- och lönetrappor samt skapa möjligheter till professionell utveckling.

Vidareutbildning med bibehållen lön

I Region Stockholm finns idag möjligheter till vidareutbildning med bibehållen lön för vissa yrkesgrupper, till exempel barnmorskor och specialistsjuksköterskor. Liberalerna vill bredda tillgången till vidareutbildning så att fler professioner kan få liknande möjligheter. Det behövs ett jämlikt och tillgängligt fortbildningssystem, oavsett arbetsgivare och anställningsform.

Förutsättningar och karriärutveckling

För att fortbildning ska bli en naturlig del av vårdens vardag krävs dock att både offentliga och privata vårdgivare har tillgång till rätt förutsättningar. Det innebär att tid behöver avsättas för kompetensutveckling,

att det finns goda utbildningsmiljöer och att handledarstöd är tillgängligt. Region Stockholm har ett särskilt ansvar för att skapa strukturer som möjliggör detta genom att samordna insatser, följa upp utbildningsuppdraget och säkerställa att det håller hög kvalitet.

Samtidigt behöver karriärvägarna i vården bli tydligare. Liberalerna vill att alla medarbetare ska ges möjlighet att utvecklas inom sitt yrkesområde, vare sig det handlar om att fördjupa sin specialistkompetens eller att gå vidare till andra roller. Kompetens- och lönetrappor är viktiga verktyg för att synliggöra möjligheter och motivera medarbetare att stanna kvar och växa inom yrket.

Genom långsiktiga och strukturerade satsningar på fortbildning skapas bättre förutsättningar för både kvalitet i vården och hållbar kompetensförsörjning. Det är en investering i både patienter och personal, och en prioriterad fråga för Liberalerna i Region Stockholm.

Publicerad: 5 augusti 2025